

Kennissessie: Bereikbare Campus

Woensdag 5 april 2023 12.00-18.00 uur
Experience Center, Radboudumc
Geert Groteplein 15, 6525 EZ Nijmegen

Uitnodiging kennissessie: Bereikbare Campus

In het hele land werken overheden, kennisinstellingen en vervoerders samen om onze campussen bereikbaar te houden. Hoe zorgen we ervoor dat medewerkers en studenten op een duurzame manier reizen, hoe kunnen we de drukte spreiden, wat is de rol van reiskostenregelingen en parkeerbeleid op het reisgedrag, hoe kunnen data ons helpen bij het maken van beleid en waar moet onze infrastructuur aan voldoen? Dat zijn vragen die aan de orde komen op de kennissessie Bereikbare Campus die op woensdagmiddag 5 april plaatsvindt in het ExperienceCenter van het Radboudumc.

Voor wie?

De bijeenkomst is bedoeld voor HR-, mobiliteits- en RO-medewerkers van kennisinstellingen en bedrijven op de campus, vervoerders en overheid. Omdat we veelal voor dezelfde opgaven staan, is het doel van de bijeenkomst om kennis en ervaringen met elkaar te delen. Na onze oproep in januari hebben verschillende organisaties in het hele land zich gemeld om iets te vertellen over hun aanpak. Op basis hiervan hebben we een interessant en gevarieerd programma samengesteld. Het programma vind je op de volgende pagina.

Meld je aan

We nodigen je van harte uit om deel te nemen aan deze kennissessie. Aanmelden kan tot 29 maart via deze [link](#).

Ook als je je al (voorlopig) hebt aangemeld willen we je vragen om in het aanmeldformulier aan te geven naar welke deelsessies je voorkeur uitgaat. Dit met het oog op de verdeling van de ruimtes voor de deelsessies. De deelsessies vind je in het programma op de volgende pagina. Ook horen we graag of we op je kunnen rekenen bij de lunch/afsluitend hapje & drankje en of je dieetwensen hebt.

*Heb je collega's of anderen in je netwerk voor wie deze bijeenkomst interessant is, stuur deze uitnodiging dan vooral door. **Deelname is gratis.***

Heb je nog vragen? Mail dan naar info@duurzaambereikbaarheijendaal.nl

We zien je graag op 5 april!

*Namens de projectorganisatie van
Duurzaam Bereikbaar Heijendaal,*

*Carlo Buise (Radboudumc)
Freya Stob (gemeente Nijmegen)*

Programma kennissessie

5 april 2023

TIJD	ONDERDEEL					
12.00 - 12.45 uur	Ontvangst met lunch					
12.45 - 13.00 uur	Opening en welkom					
13.00 - 13.30 uur	Presentatie Gedragsverandering / Roos Alink - Shift					
13.30 - 13.45 uur	Pauze en wissel					
13.45 - 14.30 uur	Deelsessies ronde I					
	<i>Duurzaam mobiliteitsbeleid van het UMCG</i> UMCG	<i>Bedrijven Mobiliteit Index geeft inzicht in mobiliteitskansen</i> TU Delft	<i>Publieke mobiliteit als antwoord op bereikbaarheids- en klimaatopgaven?</i> Ministerie van I&W	<i>Welke voorzieningen maken een Kennispark Duurzaam Bereikbaar?</i> Gemeente Enschede, Kennispark Twente en NS	<i>Nieuwe medewerker? Nieuwe kans!</i> Advier	
14.30 - 14.45 uur	Pauze en wissel					
14.45 - 15.30 uur	Deelsessies ronde II					
	<i>De bereikbare stadscampus</i> Vrije Universiteit & Universiteit van Amsterdam	<i>Slim roosteren 2.0</i>	<i>Uitdagingen bij implementatie duurzaam mobiliteitsbeleid</i> Universiteit Twente	<i>Duurzaam reizen? Het kan veel sneller!</i> Expleo	<i>Hoe laat jij mobiliteit voor je werken in 'the war for talent'?</i> Mobinck	
15.30 - 15.45 uur	Pauze en wissel					
15.45 - 16.30 uur	Deelsessies ronde III					
	<i>Flexibel hybride onderwijs</i> Hogeschool Arnhem Nijmegen	<i>Ga toch fietsen: hoe Limburg inzet op meer fietskilometers</i> XTNT	<i>Nieuwe regelgeving rond duurzame mobiliteit</i> Ministerie van I&W	<i>Hoe kan je mobiliteitsbeleid vormgeven op basis van data?</i> Zero-e	<i>Mobiliteitstransitie is ook: leren van mislukkingen</i>	<i>Van A tot Zuidas – publiek private samenwerking voor duurzame bereikbaarheid</i> Gemeente Amsterdam Zuidas
16.30 - 16.45 uur	Pauze en wissel					
16.45 - 17.00 uur	Plenaire afsluiting					
17.00 - 18.00 uur	Afsluitend hapje & drankje					

PLENAIR

De gewoonte doorbreken: hoe krijgen we mensen uit de auto?

Er zijn talloze alternatieven voor de auto maar toch komen mensen nog massaal met de auto. We hebben het te vaak over de voorzieningen en te weinig over de mens, vindt **Roos Alink**, gedragspsycholoog bij **Shift Gedrag**. Want uiteindelijk is het die mens die het anders moet gaan doen. Maar hoe pak je dat nu aan? Hoe speel je in op de drijfveren van je doelgroep, zodat ze structureel anders gaan reizen? Roos vertelt je over de do's en don'ts voor gedragsverandering op het gebied van mobiliteit.

RONDE I

1. Duurzaam mobiliteitsbeleid van het UMCG

In het **Universitair Medisch Centrum Groningen** kunnen medewerkers met spoed- of bereikbaarheidsdiensten of late/nachtdiensten gratis terecht in de parkeergarage. Alle overige medewerkers moeten betalen voor het parkeren, waarbij het tarief afhangt van een aantal criteria. Hoe zorg je er met een mix van stimulerings- en ontmoedigingsmaatregelen voor dat medewerkers de auto zo veel mogelijk laten staan en de fiets en het OV pakken - helemaal óf vanaf een P+R-terrein buiten de stad? **Charlotte Kumm**, van het UMCG, vertelt er meer over in deze sessie.

2. Bedrijven Mobiliteit Index geeft inzicht in mobiliteitskansen

Welke kansen liggen er voor verbeteringen van (fiets) infrastructuur en OV en wat is het handelingsperspectief voor bedrijven bij de mobiliteitstransitie? **Joost de Kruijf** van de **Technische Universiteit Delft** laat zien hoe de Bedrijven Mobiliteit Index is ingezet bij de Brainport regio (DAF, ASML, Maxima Medisch centrum) en hoe overheid, bedrijfsleven en wetenschap samen hebben bijgedragen aan een betere bereikbaarheid van deze belangrijke werkgelegenheidslocatie. Leer van het gevolgde proces en laat je inspireren voor toekomstige samenwerkingen.

3. Publieke mobiliteit als antwoord op bereikbaarheids- en klimaatopgaven?

We staan in Nederland voor een enorme opgave om voor 2030 900.000 woningen en ambitieuze klimaatdoelstellingen te realiseren. Doordat bouwen en beprijzen niet aan de orde is, moet de bestaande infra beter benut worden om de bereikbaarheid op orde te houden. Daarnaast zien we dat het OV onder druk komt te staan door teruglopende opbrengsten. Dit heeft effect in steden maar ook in de regio. De inclusieve maatschappij staat door het schrappen

Programma

12.00 - 12.45 uur	Ontvangst met lunch
12.45 - 13.00 uur	Opening en welkom
13.00 - 13.30 uur	Plenaire presentatie
13.30 - 13.45 uur	Pauze en wissel
13.45 - 14.30 uur	Deelsessies ronde I
14.30 - 14.45 uur	Pauze en wissel
14.45 - 15.30 uur	Deelsessies ronde II
15.30 - 15.45 uur	Pauze en wissel
15.45 - 16.30 uur	Deelsessies ronde III
16.30 - 16.45 uur	Pauze en wissel
16.45 - 17.00 uur	Plenaire afsluiting
17.00 - 18.00 uur	Afsluitend hapje & drankje

van lijnen onder druk. Beide thema's vragen om een mobiliteitstransitie en daarover wordt inmiddels op veel plekken gesproken. Hierbij komen vragen aan bod zoals: kan vanuit het nauwer verbinden van OV, hubs, deelmobiliteit en MaaS een bijdrage worden geleverd aan deze transitie? **Dirk Grevink** van het **Ministerie van I&W** gaat in op de vraag of deze vormen van publieke mobiliteit (een deel van) het antwoord zijn en hoe we dat dan de komende jaren inrichten.

4. Welke voorzieningen maken een Kennispark Duurzaam Bereikbaar?

De Gemeente Enschede werkt samen met de universiteit, kennisbedrijven, OV-partijen en aanbieders van deelmobiliteit aan een duurzaam bereikbaar kennispark. In deze sessie vertellen medewerkers van de **Gemeente Enschede**, **Kennispark Twente** en **NS**, ieder vanuit z'n eigen perspectief, welke voorzieningen en infrastructuur hiervoor essentieel zijn. Goede gebouwen en voorzieningen op eigen terrein, mobiliteitshubs in het openbaar gebied en goede wacht- en stallingsvoorzieningen op de stations. En misschien wel parkeren op afstand? Zo geven zij invulling aan het STOMP-principe met stappen, trappen, OV/deelvervoer en dan pas de personenauto.

5. Nieuwe medewerker? Nieuwe kans!

Een nieuwe baan is een van de life-changing events waarvan we weten dat het een goed moment is om een andere gewoonte aan te leren. Sturen op reisgedrag van nieuwe medewerkers is daarmee een belangrijk instrument. **Marc Kemink** en **Jip Schelling** van **Advier** brengen in beeld waar je reisgedrag kunt beïnvloeden in het proces van werving, aanname en onboarding en welke instrumenten daar bij passen.

RONDE II

1. De bereikbare stadscampus

De Amsterdamse universiteiten en de Hogeschool van Amsterdam zijn gevestigd op drukke plekken in de stad. De afgelopen jaren zijn ze bovendien flink gegroeid. Om de universiteiten nu en in de toekomst bereikbaar te houden, is uitgebreid onderzoek gedaan naar het reisgedrag en -wensen van studenten en medewerkers van de drie onderwijsinstellingen. **Stefan Titus** van de **Vrije Universiteit** en **Jan Buursma** van de **Universiteit van Amsterdam** delen de meest opvallende uitkomsten. Ze laten zien welke aanknopingspunten het onderzoek biedt bij het oplossen van de bereikbaarheidsproblematiek in de Metropoolregie Amsterdam en elders in het land.

2. Slim roosteren 2.0

In 2018 zijn de onderwijstijden van Hogeschool Arnhem Nijmegen en Radboud Universiteit uit elkaar gehaald. De HAN ging naar 9.00 uur, de Radboud Universiteit ging naar 8.30 uur. Hierdoor is de piek in het OV gemiddeld tot maar liefst 20% en op de Maaslijn zelfs met 40% teruggebracht! Dit roept de vraag op wat er zou gebeuren als we verder gaan schuiven met de onderwijstijden, bijvoorbeeld van 10 tot 18 uur. MU-consult deed een eerste analyse op de effecten. Kom naar de deelsessie, neem kennis van de effecten en denk mee over de voors en tegens.

3. Uitdagingen bij implementatie duurzaam mobiliteitsbeleid

We willen een optimale benutting van de beschikbare ruimte, duurzame reisopties stimuleren, CO₂-emissies van mobiliteit verminderen, reiskostenregelingen inzetten voor verduurzaming en nog veel meer. Regelgeving, duurzaamheidsambities, groei, praktische uitvoering en wensen van de gebruikers hebben veel raakvlakken die in samenhang bekeken moeten worden en die soms ook schuren. Hoe verwerk je duurzaamheidsambities in een gebiedsvisie van een campus? Welke rol spelen faciliteiten in het aansporen tot duurzaam reizen? In deze sessie faciliteert **Brechje Maréchal** van de **Universiteit Twente** de discussie over barrières die we ervaren in het (ruimtelijk) vertalen van de duurzame mobiliteitsambities. Wat kunnen we leren van elkaar om een stap verder te komen?

Programma

12.00 - 12.45 uur	Ontvangst met lunch
12.45 - 13.00 uur	Opening en welkom
13.00 - 13.30 uur	Plenaire presentatie
13.30 - 13.45 uur	Pauze en wissel
13.45 - 14.30 uur	Deelsessies ronde I
14.30 - 14.45 uur	Pauze en wissel
14.45 - 15.30 uur	Deelsessies ronde II
15.30 - 15.45 uur	Pauze en wissel
15.45 - 16.30 uur	Deelsessies ronde III
16.30 - 16.45 uur	Pauze en wissel
16.45 - 17.00 uur	Plenaire afsluiting
17.00 - 18.00 uur	Afsluitend hapje & drankje

4. Duurzaam reizen? Het kan veel sneller!

Voor werknemers en studenten die verder weg en niet in de buurt van een station wonen, lijkt de auto de vaak de enige reisoptie. Dat is ook wat de bestaande reisapps aangeven. Voor veel mensen blijkt echter de combinatie auto met OV een prima alternatief, zeker als de eindbestemming druk is of als er lastig geparkeerd kan worden. Vanuit de campusaanpak Duurzaam Bereikbaar Heijendaal is daarom een multimodale reisplanner ontwikkeld, die heel overzichtelijk de overstappunten in beeld brengt en deze combireis vergelijkt met de autoreis. **Joost van der Made** van **Explo** laat zien hoe het werkt.

5. Hoe laat jij mobiliteit voor je werken in 'the war for talent'?

Hoe sla je een brug tussen de wens van de medewerker en de mogelijkheden van een werkgever? En welke rol speelt mobiliteit in 'the war for talent'? Tijdens een interactief verhaal worden opmerkelijke inzichten en resultaten gedeeld die in opdracht van een groot aantal werkgevers zijn verzameld. Op basis van praktijkvoorbeelden en de onderzoeksresultaten leggen **Victor van den Berg** en **Maurits van Kuyk** van **Mobinck** uit hoe je in vier logische stappen komt tot een passend, uitvoerbaar mobiliteitsbeleid naar de behoefte van werkgever en werknemer.

RONDE III

1. Flexibel hybride onderwijs

Tijdens corona moesten onderwijsinstellingen van de ene op de andere dag overschakelen van fysiek naar hybride en flexibel onderwijs. De opleiding Fysiotherapie van de Hogeschool Arnhem Nijmegen had al plannen om het onderwijs te vernieuwen en heeft het nieuwe concept tijdens de coronaperiode in sneltreinvaart uitgevoerd. Met als uitgangspunt de goede dingen te behouden, heeft de opleiding het digitaal en flexibel onderwijs een structurele plek gegeven in deze praktijkgerichte opleiding. Benieuwd hoe ze dat hebben aangepakt en wat de effecten zijn op het reisgedrag van studenten? **Niki Stolwijk** en **Arjen van Weert** van de **Hogeschool Arnhem Nijmegen** vertellen er graag meer over.

2. Ga toch fietsen: hoe Limburg inzet op meer fietskilometers

Om een duurzame en toekomstbestendige bereikbaarheid van de onderwijsinstellingen te stimuleren, gaat dit jaar in Limburg een brede onderwijsaanpak van start. Belangrijk onderdeel hierin is het stimuleren van de fiets. **Henriette Verhoeven** van **XTNT** vertelt hoe ze dat aanpakken.

3. Nieuwe regelgeving rond duurzame mobiliteit

Vanaf 1 januari 2024 (onder klein voorbehoud) moeten werkgevers met 100 of meer werknemers verplicht gegevens gaan bijhouden voor een jaarrapportage over duurzame mobiliteit. Na het invullen van deze gegevens op een speciaal ontwikkeld platform ontvangen ze een doorgerekende rapportage. Dit is een eerste stap om in 2030 de CO₂ uitstoot van woon-werk en zakelijke mobiliteit fors terug te dringen. **Marco Martens** van het **Ministerie van I&W** laat zien hoe de rapportage is opgezet, hoe het digitale platform ook vrijwillig gebruikt kan worden bij het meten van CO₂ uitstoot en hoe de nieuwe regelgeving kan helpen bij lopende acties rond duurzame mobiliteit.

4. Hoe kan je mobiliteitsbeleid vormgeven op basis van data?

Om gedrag van mensen te veranderen, moet je eerst inzicht hebben in het gedrag dat ze nu vertonen, het gedrag dat je wilt dat ze vertonen en het gedrag dat mogelijk is om te vertonen. Op basis van postcodedata is een kwantitatieve mobiliteitsanalyse voor de campus in Nijmegen gedaan. Welke lessen leren we hieruit en hoe kan je een dergelijke analyse zelf gebruiken? **Elske van de Fliert** van **Zero-e** laat zien wat er mogelijk is en gaat het gesprek aan over hoe dit naar jullie situatie te

Programma

12.00 - 12.45 uur	Ontvangst met lunch
12.45 - 13.00 uur	Opening en welkom
13.00 - 13.30 uur	Plenaire presentatie
13.30 - 13.45 uur	Pauze en wissel
13.45 - 14.30 uur	Deelsessies ronde I
14.30 - 14.45 uur	Pauze en wissel
14.45 - 15.30 uur	Deelsessies ronde II
15.30 - 15.45 uur	Pauze en wissel
15.45 - 16.30 uur	Deelsessies ronde III
16.30 - 16.45 uur	Pauze en wissel
16.45 - 17.00 uur	Plenaire afsluiting
17.00 - 18.00 uur	Afsluitend hapje & drankje

vertalen is. Zo zorg je met data voor de eerste stap in gedragsverandering en weet je waar je samen in op kunt trekken.

5. Mobiliteitstransitie is ook: leren van mislukkingen

De alsmaar toenemende druk op onze ruimte, ons milieu en onze infrastructuur vraagt dat we met z'n allen anders gaan reizen. Maar die Mobiliteitstransitie is een ingewikkeld proces, met vallen en opstaan. Sommige maatregelen zijn succesvol, andere zijn dat helaas niet. Maar niet getreurd over de dingen die niet goed (genoeg) gingen. Daar kunnen we een hoop van leren voor de toekomst. Dus deel vooral je mislukkingen én je leerpunten op ons mislukkingenbord. Daar worden we met z'n allen wijzer van! We organiseren een verkiezing voor de mooiste mislukking.

6. Van A tot Zuidas – publiek private samenwerking voor duurzame bereikbaarheid

Steeds meer mensen reizen van en naar de Zuidas, een druk en dynamisch gebied dat zich snel ontwikkelt tot het tweede centrum van Amsterdam. Daarnaast zorgt de bouw van infraproject Zuidasdok tijdelijk voor extra hinder. Om het gebied nu en op lange termijn leefbaar en bereikbaar te houden, moeten we flexibeler en duurzamer reisgedrag bij werkgevers en werknemers stimuleren en bestendigen. Hiervoor werkt Gemeente Amsterdam Zuidas in de publiek-private samenwerking van VanAtotZuidas met partijen zoals Green Business Club en ORAM. Wat gaat goed en wat zijn uitdagingen in een publiek-private samenwerking met veel partijen met verschillende belangen? **Maryse de Oliveira Martins** van **Gemeente Amsterdam Zuidas** neemt je mee in de ervaringen.